

АНОНС СЛЕДУЮЩЕГО НОМЕРА



Уважаемые подписчики!

Приглашаем ознакомиться с анонсом следующего выпуска нашего журнала, который вновь подготовлен с учетом актуальных потребностей профессионального сообщества. Новый номер порадует читателей свежими статьями, аналитикой и экспертными рекомендациями, охватывающими ключевые аспекты бухгалтерского учета, финансового контроля и эффективного управления в сфере микрофинансирования. Будьте в курсе последних трендов и практик вместе с нами!



Начинаем с животрепещущей темы «**Спецсчета и операторы переводов денежных средств: особенности учета займов и нестандартные ситуации**».

В статье рассматриваются вопросы учета займов, выданных через операторов перевода денежных средств, с использованием специальных банковских счетов. Описываются основные этапы — от перечисления средств до возврата займа и списания комиссий. Дополнительно анализируются необычные ситуации, которые могут возникать в практике некредитных финансовых организаций, а также приводится письмо Банка России с разъяснениями по применению спецсчетов. Материал будет полезен как бухгалтерским службам, так и руководителям МФО и ломбардов.



Банк России постепенно заменяет ныне действующие правила бухгалтерского учета на новые, которые вступят в силу с 1 января 2026 г. В статье «**Новый учет вознаграждений работников: обзор изменений с 2026 года**» мы начнем обзор с учета вознаграждений работников: какие изменения ждут организации, как правильно отражать премии, компенсации и пенсионные обязательства в отчетности, а также какие нюансы важно учитывать при переходе на новые стандарты.



Август — период отпусков и летнего вайба, единственный месяц, когда отчетность первого полугодия уже сдана, а до следующей отчетной кампании еще далеко. Однако, как это водится, Банк России решил, что расслабляться не стоит, и микрофинансовый рынок получил опрос о состоянии системы управления данными (СУД). Что делать и как отвечать Банку России — в материале «**Летний опрос от Банка России: создаем и проверяем систему управления данными**». В статье также дадим практические советы по созданию инструкции и чек-апа для тех, кто уже внедрил СУД в свою организацию.



С 1 сентября 2025 г. вступают в силу изменения в перечнях должностей и работ, при которых с сотрудниками можно заключать договоры о полной материальной ответственности. Из статьи «**Новая жизнь старых договоров: изменения в соглашениях о полной материальной ответственности**» вы узнаете, нужно ли перезаключать уже действующие договоры и какие нововведения ждут работодателей и работников в области трудовых правоотношений. Какие должности и работы попали под изменения? Как будет выглядеть типовая форма договора? Нужно ли перезаключать действующие договоры? Какие меры предосторожности стоит предусмотреть работодателям? Не пропустите важные новости и подготовьтесь к изменениям заранее!

АНОНС СЛЕДУЮЩЕГО НОМЕРА



И в заключение в статье «**Подотчетные суммы под ударом: новые риски включения в облагаемый НДФЛ доход**» обсудим сенсационное решение АС Уральского округа: денежные средства, выданные сотрудникам под отчет, признаются личным доходом работника, если отсутствуют доказательства их использования на нужды организации. Эта позиция создает серьезные риски для компаний и сотрудников, увеличивая вероятность споров с налоговыми органами и необходимость доказывать правомерность расходов. Узнайте, как обезопасить себя и избежать неприятных последствий при выплате подотчетных средств.

Наш журнал снова собрал для вас актуальную и полезную информацию, которая поможет разобраться в самых острых вопросах бухгалтерии и микрофинансов. Приятного чтения, и пусть ваш профессиональный рост будет успешным и уверенным!

С уважением,
редакция журнала

*Свидетельство о регистрации средства массовой информации
ПИ № ФС77-84009 от 21 октября 2022 г.*

КАЛЕНДАРЬ ПРОВЕДЕНИЯ ВЕБИНАРОВ

УЗНАВАЙТЕ С НАМИ БОЛЬШЕ!

ПРАКТИЧЕСКИЙ ОПЫТ • АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ
• ИНФОРМАТИВНЫЕ ПРЕЗЕНТАЦИИ •
ЭКСКЛЮЗИВНЫЕ МАТЕРИАЛЫ •
АВТОРСКИЙ ПОДХОД • АКТИВНОЕ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С УЧАСТНИКАМИ

+7 (916) 707-24-93 info@mfoinfo24.ru www.mfoinfo24.ru